

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2021/2022

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA, per la realizzazione del PTOF;

VISTA la Delibera del Collegio dei Docenti, in cui viene deliberata la revisione il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il corrente anno scolastico e del Consiglio d'Istituto di adozione dello stesso;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 22/12/2021 tra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;

VISTA la nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 Assegnazione delle Risorse per il miglioramento dell'offerta formativa;

Vista la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi che ha recepito le annotazioni dei Revisori dei Conti;

Viene predisposta la presente relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 22 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Isa Paola Olivieri
	RSU DI ISTITUTO: Componenti: Biasiotti Giuseppina (Uil scuola) Bravo Roberta (Snals Confsal) Germani Donatella (Cisl scuola)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-FED.NAZ.GILDA/UNAMS SNALS/CONFSAL. Firmatarie del contratto: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-FED.NAZ.GILDA/UNAMS SNALS/CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000);</i> <i>Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata –</i>

		• <i>Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico</i> • <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;</i> • <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> • <i>compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;</i> • <i>compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF;</i> • <i>compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori;</i> • <i>modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, (purché debitamente autorizzate dal Dirigente);</i> • <i>indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.</i> • <i>Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito</i> • <i>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazione tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggior conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Il programma è stato adottato dal Consiglio di Istituto in data con delibera n.”
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
	Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfettaria.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei tre diversi ordini di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento nonché all'accoglienza degli allievi. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando frammentazioni dei progetti.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è, in definitiva, strumentale alla qualità e alla efficacia della proposta educativa, tiene conto dei criteri generali su cui basa il PTOF e degli obiettivi da raggiungere.

Nello specifico:

- L'Istituto promuove la crescita umana, sociale, culturale degli alunni e professionale di tutti gli operatori scolastici.
- Persegue il successo formativo di tutti gli alunni, attraverso l'innovazione e la costruzione di percorsi di qualità del servizio.

Tutta l'azione didattica mira al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;

- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

A questi vanno aggiunti:

- la formazione del personale,
- la ricerca didattico-educativa
- l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività aggiuntive di recupero;
- l'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- la promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento.

In quest'ottica l'Istituto utilizza le risorse a disposizione per la contrattazione 2021/2022.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con note:,</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>

Articolo 4

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale definitiva il

B) Quadro di sintesi delle risorse oggetto della contrattazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dipendente)	IMPORTO (lordo stato)
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 32.091,93	€ 42.585,99
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 2.986,30	€ 3.962,82
INCARICHI SPECIFICI	€ 1.703,35	€ 2.260,35
ECONOMIE FIS A.S. 2020/21	€ 1.853,89	€ 2.460,11
TOTALE	€ 38.635,47	€ 51.269,27

Altri finanziamenti vincolati

DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dipendente)	IMPORTO (lordo stato)
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	€ 7.715,16	€ 10.238,02
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 1.328,06	€ 1.762,34
ATTIVITA' SPORTIVA	€ 512,19	€ 679,68
RISORSE SCUOLE AREE A RISCHIO	€ 202,65	€ 268,92
SOMME NON UTILIZZATE		
TOTALE	€ 9.758,06	€ 12.948,96

Totale Finanziamenti

DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dipendente)	IMPORTO (lordo stato)
RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	€ 48.393,53	€ 64.218,23
ALTRI FINANZIAMENTI VINCOLATI		
TOTALE	€ 48.393,53	€ 64.218,23

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente:

	Risorse anno scolastico/.... (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 1.872,50	€ 2.484,81
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.480,00	€ 5.944,96
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 12.764,11	€ 16.937,97
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.975,00	€ 3.947,82
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 2.986,30	€ 3.962,82
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 512,19	€ 679,68
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 202,65	€ 268,92
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 25.792,75	€ 34.226,98

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico/.... (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 8.673,52	€ 11.509,76
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.180,69	€ 4.220,77
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.703,35	€ 2.260,34
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.557,56	€ 17.990,87

D) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Conclusioni

Il piano dell'offerta formativa 2021/22 è stato elaborato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto, dopo una analisi della domanda formativa e dei bisogni educativi degli alunni e delle alunne, individuando come finalità prioritaria del nostro Istituto l'innalzamento del livello di scolarità e del tasso di successo scolastico. A fine anno, l'erogazione dei compensi, rispetterà la natura premiale delle risorse a disposizione: dunque, i compensi sono legati alla verifica dell'effettuazione delle prestazioni richieste e/o al conseguimento dei risultati attesi. Dato che si vuole evitare in assoluto la distribuzione a pioggia delle risorse, i fondi saranno erogati al personale che si è effettivamente impegnato, coinvolgendosi in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate. Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

Piglio, 23 maggio 2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Isa Paola Olivieri

